

На основу члана 38. Статута Музеја рударства и металургије “ Бор” Бор бр.396 од 14.09.2010.год. Управни одбор на седници одржаној 12.12.2016. године доноси

Одлуку

I

УСВАЈА СЕ Правилник о безбедности и здрављу на раду Музеја рударства и металургије „Бор“

II

Правилник о безбедности и здрављу на раду Музеја рударства и металургије „Бор“ број 649 од 07.11.2016. године саставни је део ове одлуке и ступа на снагу даном доношења ове одлуке.

УПРАВНИ ОДБОР

МУЗЕЈ РУДАРСТВА И МЕТАЛУРГИЈЕ “ БОР” БОР

Број 723 од 12.12.2016. године



председник Управног одбора

Сања Златановић

Сања Златановић Димитријевић

579

07.11.2016

На основу члана 14. став 1. Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС”, бр. 101/2005 и 91/15), Управни одбор Музеја рударства и металургије „БОР” у Бору, дана 12.12.2016 доноси:

Правилник о безбедности и здрављу на раду

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником, у складу са Законом, уређује се спровођење безбедности и здравља на раду запослених у **Музеју рударства и металургије „БОР” у Бору** (у даљем тексту : **Послодавац**), у циљу стварања безбедних услова рада, а ради заштите живота и здравља и радне способности запослених.

Запослени остварују права, обавезе и одговорности у области безбедности и здравља на раду у складу са законом, подзаконским прописима, овим Правилником и актом о процени ризика код Послодавца.

Право на безбедност и здравље на раду имају и друга лица која учествују у радном процесу, а нису у радном односу код послодавца, као и лица која се затекну у радним просторијама и простору послодавца, ради обављања одређених послова, ако је послодавац о њиховом присуству обавештен.

Члан 2.

Послодавац је дужан да обезбеди услове за организовање и спровођење безбедности и здравља на раду у складу с техничко-технолошким потребама.

Средства за спровођење мера и унапређење безбедности и здравља на раду утврђују се годишњим програмом рада.

Члан 3.

За спровођење безбедности и здравља на раду одговоран је послодавац.

II ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТ ПОСЛОДАВЦА

Члан 4.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

Послодавац је дужан да организује рад тако да обезбеди заштиту живота и здравља запослених у циљу спречавања повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези с радом, имајући у виду посебну заштиту омладине, инвалида, заштиту запослених са здравственим сметњама и заштиту материнства.

Члан 5.

Послодавац је дужан да запосленом пружи обавештења о условима рада, о правима и обавезама које произилазе из прописа о безбедности и здрављу на раду, затим да обезбеди оспособљавање запослених за безбедан рад, као и да обезбеди коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду.

Члан 6.

Послодавац је дужан да приликом организовања рада и радног процеса обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених и да заустави сваку врсту рада која представља непосредну опасност за живот и здравље запосленог, у складу са Законом.

У случају настанка повреде на раду због неуобичајених и непредвидивих околности које су изван контроле послодавца или због изузетних догађаја чије се последице нису могле избећи, послодавац не сноси одговорност у смислу прописа о безбедности и здрављу на раду.

Превентивни и периодични прегледи и испитивања опреме за рад

Члан 7.

Послодавац је дужан да средства и опрему за рад, електричне инсталације, грејање као и друге инсталације одржава редовно и правилно у исправном стању, у складу с техничким прописима и одређеним стандардима, на начин који обезбеђује одговарајућу сигурност запослених, с тим да у току коришћења и евентуалног премештања на друго место рада, исте прегледа и проверава њихову исправност.

Периодичне прегледе и проверу исправности у смислу става 1. овог члана, послодавац врши преко овлашћеног правног лица које се бави безбедношћу и здрављем на раду као својом делатношћу и има одговарајућу лиценцу.

Члан 8.

Послодавац је дужан да врши прегледе и испитивања у смислу члана 7. овог правилника, у роковима који су утврђени упутством произвођача и у складу с техничким нормативима и одређеним стандардима, ради утврђивања да ли даље коришћење прописаних средстава и опреме за рад, електричних инсталација, грејања и других инсталација представља ризик за сигурност или здравље запослених и да ли су примењене прописане мере заштите на раду. У случају да рокови из става 1. овог члана нису утврђени упутством произвођача, техничким нормативима и одређеним стандардима, послодавац је дужан да средства и опрему за рад, електричне инсталације, грејање и друге инсталације прегледа и испитује у роковима утврђеним прописима о безбедности и здрављу на раду.

Испитивање услова радне околине

Члан 9.

Послодавац је дужан да врши испитивање у радним и помоћним просторијама у којима се при раду евентуално користе штетне или опасне материје, ради спречавања повређивања запослених, као и утврђивања да ли радна средина одговара условима за продуктиван рад и здравље запослених.

Испитивања у смислу става 1. овог члана, обухватају:

- микроклиму (температура, брзина струјања и релативна влажност ваздуха);
- хемијске штетности (гасови, паре, дим и прашина);
- физичке штетности (бука, вибрација и штетна зрачења);
- осветљеност.

Члан 10.

Испитивања из члана 9. овог правилника послодавац је дужан да врши на начин, по поступку и у роковима утврђеним прописима о безбедности и здрављу на раду.

Акт о процени ризика

Члан 11.

Послодавац је дужан да донесе акт о процени ризика за свако радно место и да утврди начин и мере за смањење и отклањање ризика у облику којим се спречава повреда на раду, оштећење здравља или обољење запосленог.

Члан 12.

Процена ризика заснива се на систематском евидентирању и процењивању могућих врста опасности и штетности на радном месту и у радној околини, на анализирању организације рада и радног процеса, средстава рада, сировине и материјала у радном процесу, средстава и опреме за личну заштиту и других елемената који могу да изазову ризик од повреда на раду, оштећење здравља или обољење запосленог.

Процена ризика, према прописима о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини, између осталог обухвата:

- опис технолошког и радног процеса;
- опис средстава за рад;
- опис средстава и опреме за личну заштиту;
- снимање организације рада;
- препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном месту и у радној околини;
- процену ризика у односу на опасности и штетности;
- утврђивање начина и мера за отклањање, смањење или спречавање ризика.

Члан 13.

Одлуком о покретању поступка процене ризика, послодавац одређује стручно лице из реда запослених или закључује уговор о ангажовању правног лица, односно предузетника с лиценцом у области безбедности и здравља на раду за спровођење поступка процене ризика.

Оспособљавање запослених

Члан 14.

Послодавац је дужан да изврши теоријско и практично оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад при заснивању радног односа, премештају на друге послове, приликом увођења нове технологије, односно нових средстава за рад, као и код промене процеса рада. Оспособљавање запослених врши се за време радног времена.

Члан 15.

Провера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту.

Провера оспособљености за безбедан и здрав рад запослених код послодавца који раде на радном месту с повећаним ризиком, врши се на начин утврђен Актом о процени ризика.

III ПОСЕБНА ЗАШТИТА ЖЕНА, ОМЛАДИНЕ И ИНВАЛИДА

Члан 16.

Жене, омладина испод 18 година старости и инвалиди у радном односу код послодавца, приликом рада уживају посебну заштиту на раду у складу са законским прописима.

Члан 17.

Рад жена је забрањен на следећим пословима:

1. на преношењу, утовару и истовару терета преко 15 кг тежине,
2. на другим пословима који штетно или са повећаним ризиком могу да утичу на здравље жене.

Члан 18.

За време трудноће жене не могу радити на пословима на којима се рад врши у принудном положају тела или се послови обављају дуже време стојећи, на пословима који захтевају тешке физичке напоре или друга већа физичка напрезања у току рада, као ни рад дужи од пуног радног времена.

Члан 19.

Лица која су млађа од 18 година не могу се запошљавати и распоређивати на радна места са повећаним ризиком нити могу обављати рад ноћу.

Запослени са смањеном радном способношћу-инвалиди рада могу се распоредити на оне послове на којима могу радити без професионалне рехабилитације и без опасности за смањење преостале радне способности.

Инвалиди рада могу се распоређивати само на оне послове који неће умањити њихову преосталу радну способност.

IV ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 20.

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна с мерама безбедности и здравља на раду на пословима на којима ради.

Члан 21.

Пре почетка рада, запослени је дужан да провери исправност сигурносних уређаја, оруђа за рад и средстава личне заштите.

О уоченим недостацима и кваровима који би могли да угрозе безбедност и здравље на раду, запослени је дужан да одмах обавести непосредног руководиоца.

Пре почетка рада, запослени је дужан да се опреми евентуално добијеним средствима и опремом личне заштите на раду.

Члан 22.

Запослени је дужан да се придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду и да наменски користи средства и опрему личне заштите, да са њима пажљиво рукује и одржава их у исправном стању.

Члан 23.

Запослени је дужан да рад обавља са пуном пажњом ради безбедности свог живота и здравља, као и заштите здравља и безбедности других запослених код послодавца.

Члан 24.

Запослени има право да одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на ком ради, као и у другим случајевима утврђеним Законом.

Члан 25.

Запослени је дужан да се стручно оспособљава и да стално употребљава и усавршава своја знања из области безбедности и здравља на раду.

Члан 26.

Запослени је дужан да да своје радно место одржава чисто и у исправном стању.

Члан 27.

Запослени је дужан да за време рада не конзумира алкохол и друга средства зависности, Запослени је дужан да се подвргне провери да ли је под дејством алкохола и других средстава зависности.

Члан 28.

Обавезе послодавца утврђене овим правилником у складу са Законом, истовремено представљају права запослених у вези са спровођењем мера безбедности и здравља на раду.

У ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 29.

За обављање послова безбедности и здравља на раду послодавац може да одреди једног или више од својих запослених или да ангажује правно лице, односно предузетника који имају лиценцу.

Члан 30.

Лице за безбедност и здравље на раду учествује у припреми акта о процени ризика, у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних услова рада; врши контролу средстава за рад и средстава и опреме личне заштите; припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан рад; организује прегледе и испитивања опреме за рад; предлаже мере за побољшање услова рада; припрема упутства за безбедан рад; прати стање у вези с повредама на раду и професионалним обољењима; забрањује рад када утврди непосредну опасност по живот и здравље запосленог ; води прописане евиденције у области безбедности и здравља на раду.

Евиденције и осигурање од повреда на раду

Члан 31.

Послодавац је дужан да води и чува евиденцију о:

- радним местима с повећаним ризиком и запосленима распоређеним на та радна места;
- повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези с радом;
- запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад;
- опасним материјама које се користе у току рада;
- извршеним испитивањима радне околине;
- извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средстава и опреме личне заштите;
- пријавама поднетим инспекцији рада о смртним, колективним или тешким повредама на раду и настанку професионалних обољења, односно обољења у вези с радом запосленог.

Члан 32.

Послодавац је дужан да одмах а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених.

Послодавац је дужан да, најкасније у року од три узастопна радна дана од дана сазнања, пријави надлежној инспекцији рада професионално обољење, односно обољење у вези са радом запосленог.

Члан 33.

Извештај о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом који се догоди на радном месту, послодавац доставља запосленом који је претрпео повреду, односно обољење и организацијама надлежним за здравствено и пензионо и инвалидско осигурање.

Послодавац је дужан да на захтев инспекције рада или представника запослених достави извештај о стању безбедности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мерама.

Члан 34.

Послодавац је дужан да запослене осигура од повреда на раду, професионалних обољења или обољења у вези с радом ради обезбеђивања накнаде штете.

VI ПРУЖАЊЕ ПРВЕ ПОМОЋИ У СЛУЧАЈУ ПОВРЕДЕ ИЛИ ОБОЉЕЊА НА РАДУ ЗАПОСЛЕНОГ ИЛИ ДРУГОГ ЛИЦА

Члан 35.

Прву помоћ у случају повреде или наглог обољења за време рада дужан је да пружи сваки запослени, према својим могућностима и знању.

Члан 36.

На видљивом и лако приступачном месту постављен је ормарић с прописаним санитарским средствима за пружање прве помоћи.

Ормарић је са спољне стране обележен знаком црвеног крста.

На ормарићу су назначени:

- презиме и име запосленог задуженог за пружање прве помоћи,
- број телефона здравствене организације, односно институције за пружање хитне медицинске помоћи,
- надлежна служба инспекције и служба органа унутрашњих послова.

У ормарићу за указивање прве помоћи налази се садржај санитетског материјала са упутством за указивање прве помоћи и блок у коме се утврђује, односно уписује утрошени материјал после указане помоћи.

У ормарићу се налази следећи материјал: два комада фластера – завоја, шест мањих и пет већих стерилних (првих) заштитних завоја, две троугле мараме и четири сигурносне игле, три пакетића беле вате од по десет грама и један пакет обичне вате од сто грама, шест комада напрстака од коже у три величине, једне маказе са завртном главицом за резање, четири ватиране подлоге за прелом костију, и то два комада дужине по 100 цм и два комада по 50 цм и 10 цм ширине.

VII СРЕДСТВА И ОПРЕМА ЗА ЛИЧНУ ЗАШТИТУ НА РАДУ (ВРСТА, НАБАВКА, ИЗДАВАЊЕ И ОДРЖАВАЊЕ)

Члан 37.

Сва лична заштитна средства и опрема коју користе запослени мора у свему да одговара важећим прописима и стандардима безбедности и здравља на раду.

Радна места за која се обезбеђују средства и опрема личне заштите, врста и рок трајања, дефинишу се Правилником о набавци и подели опреме и средстава за личну заштиту.

Члан 38.

Уколико пре истека рока односно века трајања дође до таквог оштећења личне заштитне опреме или средства да се више не може наменски користити и употребљавати, запосленом ће се и пре истека века трајања дати ново средство и опрема.

Члан 39.

Средства и опрема за личну заштиту на раду користи се наменски, само у за то одређене сврхе, у току радног времена и на пословима код послодавца.

Забрањено је ненаменско коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду, коришћење неисправних или оштећених средстава и опреме, као и коришћење у приватне сврхе. Запослени, коме по било ком основу престане радни однос код послодавца, обавезан је да врати средства и опрему за личну заштиту на раду, или да према књиговодственом стању накнади њихову противвредност.

Члан 40.

Запослени је дужан да надокнади штету за свако оштећење или губитак средства и опреме за личну заштиту на раду до кога је дошло услед немарности или непажње.

Средства и опрема за личну заштиту на раду која из било којих разлога постане неупотребљива, било да је истекао рок трајања или су током употребе постала неупотребљива, морају се повући из употребе и расходовати.

VIII ПРЕДСТАВНИК ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Члан 41.

Запослени имају право да изаберу свог представника за безбедност и здравље на раду код послодавца.

Члан 42.

Представник запослених има право да учествује у разматрању свих питања која се односе на безбедност и здравље на раду.

Представник запослених најмање једном годишње доставља запосленима и синдикату извештај о стању и предузетим мерама у области безбедности и здравља на раду код послодавца.

IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 43.

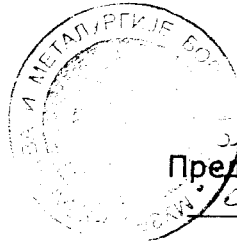
Непоштовање одредаба овог правилника од стране запослених представља тежу повреду радне обавезе.

Члан 44.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Закона о безбедности и здрављу на раду и подзаконски акти који регулишу ову материју.

Члан 45.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана доношења и истицања на огласној табли послодавца.



Председник управног одбора