



Музеј рударства и металургије „Бор“
Моше Пијаде бр. 19
19210 Бор

Тел: +38130423560; Телфак:422145
Матични број: 07130287 ПИБ 100568080
Текући рачун: 840-473664-89
www.muzejrudarstvaimetalurgije.rs

На основу члана 37. став 1. тачка 1) Колективног уговора код послодавца Музеја рударства и металургије „Бор“, бр. 415 од 14.07.2022. године, Анекса бр. 545 од 27.09.2023. и 474 од 17.07.2024. год. и члана 8. став 2, чл. 53. и 54. и члана 192. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17- одлука УС, 113/17, 95/18 – аутентично тумачење и 109/25-др. закон), Управни одбор Музеја рударства и металургије „Бор“, на 67. седници, одржаној дана 22. јануар 2026. година, доноси:

ПРАВИЛНИК О ПРЕКОВРЕМЕНОМ РАДУ

Члан 1

Овим Правилником о прековременом раду (даље: Правилник), ближе се уређују права, обавезе и одговорности запослених по питању рада дужег од пуног радног времена код послодавца.

Општи појмови

Члан 2

Радно време је временски период у ком је запослени дужан, односно расположив да обавља послове према налозима послодавца, на месту где се такви послови обављају, у складу са законом.

Пуно радно време запосленог износи 40 часова недељно.

Прековремени рад је време у које је запослени дужан да ради дуже од пуног радног времена.

Одређивање прековременог рада

Члан 3

Запослени је дужан да на захтев послодавца ради дуже од пуног радног времена у следећим случајевима:

- у случају више силе;
- изненадног повећања обима посла;
- у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран.

Члан 4

Прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно.
Запослени не може да ради дуже од 12 часова дневно укључујући и прековремени рад.
У случају прерасподеле радног времена, рад дужи од пуног радног времена не сматра се прековременим радом, у складу са Законом.

Члан 5

У случају да послодавац одреди запосленом да ради дуже од пуног радног времена, дужан је да о таквој обавези запосленог одлучи доношењем решења у писаној форми, са образложењем и поуком о правном леку које се доставља запосленом.

Категорије запослених које су изузете од прековременог рада

Члан 6

Одређеним категоријама запослених не може бити одређено да раде прековремено и то:

- запосленима који раде на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, утврђеним законом или општим актом, на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средстава и опреме за личну заштиту на раду постоји повећано штетно дејство по здравље запосленог (послови са повећаним ризиком);
- запосленима којима би, по налазу надлежног здравственог органа, прековремени рад могао да погорша њихово здравствено стање;
- запосленима млађим од 18 година живота;
- запосленој за време трудноће и запосленој која доји дете, ако би такав рад био штетан за њено здравље и здравље детета, на основу налаза надлежног здравственог органа.

Члан 7

Запослени је дужан да на захтев послодавца ради дуже од пуног радног времена у случајевима предвиђеним чланом 3. овог правилника.
У случају да запослени одбије да ради дуже од пуног радног времена из неоправданих разлога, чини повреду радне обавезе утврђене чланом 3. Правилник о радној дисциплини и понашању запослених у Музеју рударства и металургије „Бор“, бр. 260 од 23. априла 2024. године.

Члан 8.

За време проведено на раду дужем од пуног радног времена (прековремени рад), запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној општим актом и уговором о раду и то најмање 26% од основице.

Члан 9.

Послодавац је дужан да води дневну евиденцију о прековременом раду запослених.
У дневну евиденцију о прековременом раду запослених, уписују се следећи подаци:

- назив и седиште послодавца;
- назив организационе јединице у којој се обавља прековремени рад;
- редни број запослених;

- име и презиме запосленог који ради прековремено;
 - временски период у коме је запослени радио прековремено;
 - укупан број остварених прековремених сати запосленог у току радног дана;
 - потпис непосредног руководиоца запосленог.
- Образац дневне евиденције о прековременом раду је саставни део овог правилника.

Члан 10.

Овај правилник објавити на огласној табли послодавца.
Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

Број: 75
У Бору, дана 22. јануар 2026. године

УПРАВНИ ОДБОР МУЗЕЈА РУДАРСТВА И МЕТАЛУРГИЈЕ „БОР“



Председник


Снежана Станојевић

Правилник је објављен на огласној табли послодавца дана 22.01.2026 године.